

Petit-déjeuner des employeurs de la Convention Atouts pour tous

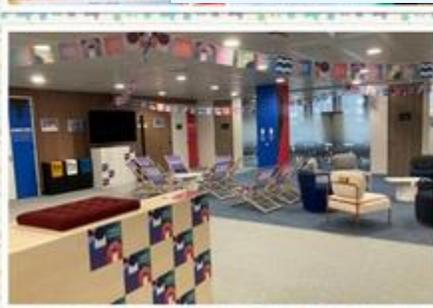
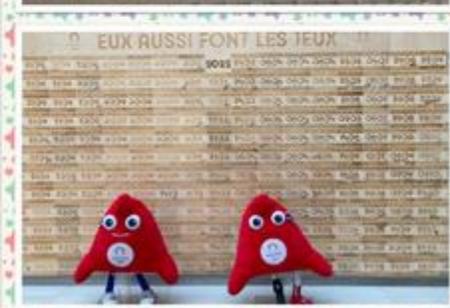
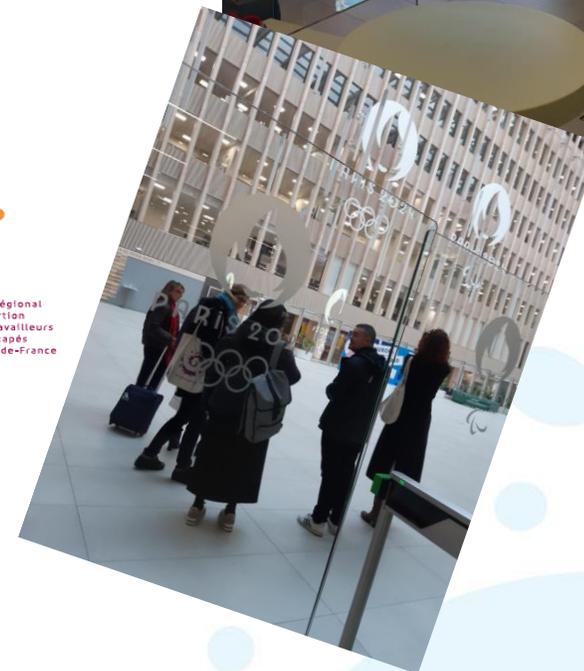
MARDI 5 MARS 2024 - 9 H - 11 H

Comité d'organisation des Jeux olympiques et paralympiques (COJOP)
46 Rue Proudhon - 93210 Saint-Denis

Comment intégrer le handicap lors d'un processus de recrutement ?

www.atoutspourtous-idf.fr

PRITH
île-de-france
Plan Régional
d'Insertion
des Travailleurs
Handicapés
en Île-de-France



14 participants Employeurs - 3 partenaires – Etat esprit

- **7 Employeurs de la convention** : COJOP PARIS 2024, THALES, THE PENINSULA PARIS, BISCORNU, LA COUR DES COMPTES, AIR LIQUIDE, MANPOWER
- **1 Employeur hors convention** : INSTITUT PASTEUR





- *Un lieu emprunt d'énergie et de belles valeurs*
- *Des échanges de qualité*
- *Le **témoignage** riche d'une salariée du Cojop Paris 2024*
- *Une **boite à outils** transmis aux participants, ainsi que le livre blanc Agefiph*

atouts pour tous
Ile-de-France

Convention partenariale
pour l'insertion professionnelle
des jeunes en situation de handicap

Les bonnes pratiques de
recrutement inclusif
Boite à outils

SAVE THE DATE

Petit-déjeuner des employeurs
de la Convention Atouts pour tous
MARDI 5 MARS 2024 - 9 H - 11 H
Comité d'organisation des Jeux olympiques et paralympiques (COJOP)
46 Rue Proudhon - 93210 Saint-Denis

Comment intégrer le handicap
lors d'un processus de recrutement ?

www.atoutspourtous-idf.org

PRATH
Paris Région
Atouts pour
tous
Ile-de-France



Christèle HUON • 1er

Réferente Handicap adjointe à l'Institut Pasteur. Ingénieur de recherche e...
2 sem. • 🌐

Fière et heureuse d'avoir représentée l'**Institut Pasteur** au petit-déjeuner des entreprises de la **Convention "Atouts pour tous" - Grand-Est** au côté de **Madina Ghendoussi**, **Karine Martin** et **Domitille Arrivet**

Merci à **Alexandre Dion** de nous avoir accueilli pour l'événement et ouvert les portes de **Paris 2024 - Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024**.

Un événement toujours aussi riche en partage d'expérience et belles rencontres.

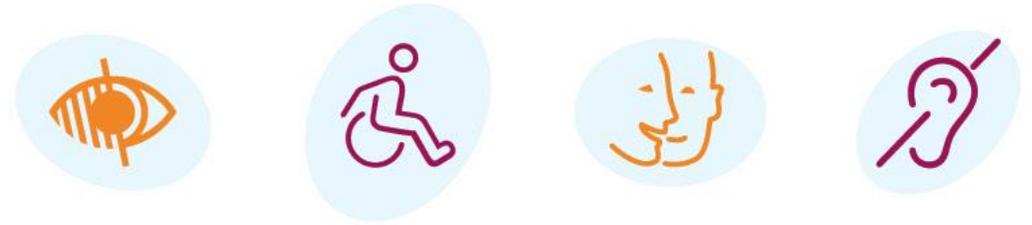
« ce moment de partage riche d'enseignements, et surtout des RETEX inspirants »



Convention partenariale pour l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap

Les bonnes pratiques de recrutement inclusif

Boite à outils



Petit-déjeuner des employeurs de la Convention Atouts pour tous

MARDI 5 MARS 2024 - 9 H - 11 H

Comité d'organisation des Jeux olympiques et paralympiques (COJOP)
46 Rue Proudhon - 93210 Saint-Denis

Comment intégrer le handicap lors d'un processus de recrutement ?

www.atoutspourtous-idf.fr

PRATH Plan Régional
d'Insertion
des Travailleurs
Handicapés
Île-de-France

Étapes clés d'un processus de recrutement

Etape 1

Quelle **coopération** entre les services RH, managers, référents handicap/mission handicap pour la sensibilisation au handicap et l'identification des postes ouverts ?

Etape 2

Une offre d'emploi inclusive

- Rédiger l'annonce avec la prise en compte des spécificités du métiers, contraintes de l'environnement de travail, rythme/horaires, accessibilité...
- Evoquer la politique handicap et diversité, les facilité d'aménagements

Etape 3

Publication, diffusion auprès des partenaires clés
+ sites engagés et accessibles

Dès ouverture de poste et pas en fin de chaine

Etape 4

Entretien d'embauche + autres évaluations

- Comment aborder le handicap : éviter d'évoquer la pathologie?
- Identifier les besoins en aménagements spécifiques du candidat

Un processus de recrutement plus court

Préparer **l'intégration**, l'aménagement de poste si nécessaire



Exemples d'offres d'emploi inclusives

« Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap et sont disponibles sur le site d'AGEFIPH. Aussi nous proposons un aménagement des conditions de travail aux collaborateurs bénéficiant d'une RQTH et incitons les candidats à aborder ce point lors du process de recrutement. »



Assistant administratif et paie F/H



Rejoignez-nous !

Onet est le leader historique de la propreté et des services associés en France. Ce résultat est le fruit de plus de 150 ans d'expertises et repose sur des valeurs fortes portées par le Groupe que sont le respect, l'écoute et l'audace. Au travers nos agences réparties dans toute la France, nos collaborateurs agissent au quotidien pour la préservation de l'hygiène et de la propreté des lieux de travail, de transport, de soin, d'éducation, de loisir... Convaincue que la propreté est fondamentale au bien être des collaborateurs et usagers, Onet propreté et services agit au cœur du processus de production et contribue ainsi à la performance de ses clients.



MISSIONS

TELECONSEILLER RETRAITE

Notre raison d'être : « être un assureur d'intérêt général c'est garantir un avenir serein et contribuer à la qualité de vie ».

L'action sociale : Soutenir les plus vulnérables et mettre en place des actions de prévention

Santé : Proposer des contrats santé complémentaires pour tous (salariés, non-salariés et particuliers)

Prévoyance : Proposer des garanties pour couvrir les risques décès, invalidité et incapacité

Retraite : Permettre à chacun de profiter de sa retraite le moment venu dans une logique de solidarité

Forts de notre présence dans le paysage de la protection sociale depuis 1947, l'humain est au cœur de nos préoccupations et nous sommes attachés à maintenir un service de qualité auprès de nos adhérents : Retraités, Actifs, Entreprises.

Labellisé Diversité, notre Groupe met tout en œuvre pour assurer un environnement de travail permettant à ses collaborateurs de s'épanouir, aussi bien sur le plan professionnel que personnel et dans lequel les différences individuelles sont appréciées et valorisées, de façon à développer le potentiel de chacun et mettre à profit les talents et les forces de tous les collaborateurs au service de nos clients.

ACCESSIBILITÉ DU POSTE HANDI-BIENVEILLANT

French Flair est engagée par essence dans une démarche inclusive.

- Aménagements possibles du processus de recrutement : #processus de recrutement inclusif
- Spécificités de l'environnement de travail : #environnement peu bruyant #site accessible #proximité transport en commun
- Spécificités de la posture : #poste assis #mission sédentaire #aménagement possible du poste de travail #variabilité de la charge
- Spécificités du rythme / fréquence / management : #horaire fixe #télétravail

Exemples d'offres d'emploi intégrant les spécificités du poste/environnement de travail

Contraintes spécifiques du poste

- Station debout prolongée
- Travail sur ordinateur
- Horaires décalés (l j o u r n é e , s o i r é e , n u i t) – travail le weekend / jour férié
- Forte cadence de travail possible
- Gérer des comportements de clients parfois difficiles

Spécificité du poste =

Formation en interne pendant le 1^{er} mois

Travail répétitif

Travail sur double écran

Travail en open s p a c e : 2 salles communicantes avec 4 téléconseillers par pièce

Accessible pour les PMR, locaux plain pied

Déménagement des locaux prévu en septembre mais à quelques mètres de l'emplacement actuel

Pas de place de parking

PROFIL RECHERCHÉ

- Motivation et intérêt à être accompagné dans la définition et concrétisation de son projet professionnel
- Personne étant apte à travailler (physiquement et psychologiquement)
- Motivation et intérêt à travailler dans le secteur de la production agroalimentaire

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

- Station debout prolongée
- Tenue de travail obligatoire
- Manipulation de denrées alimentaires
- Exposition à la chaleur et au froid
- Manutention de charges (travail prévu avec ergonomie pour faciliter l'égal accès des femmes et des hommes à ce métier)

Les bonnes pratiques de recrutement et d'intégration



**Comment recruter
une personne handicapée ?**

<https://www.youtube.com/watch?v=KqSrbzfpAPXI>

Extrait Pod cast « AU BOULOT! » sur le biais cognitif et l'autocensure en entretien

Podcast diffusé par la Sécurité sociale qui parle des discriminations autour de l'entr



<https://www.vivrefm.com/posts/2023/10/au-boulot-l-entretien-d-embauche-le-podcast-de-la-securite-sociale>

2 passages intéressants - *Karim Ndiaye, scientifique spécialiste du cerveau*

- ✓ 2mn34-> 5mn20 **l'effet HALO**, biais cognitif au cours de l'entretien
- ✓ 11mn08 ->12mn28 **l'autocensure** des candidats, pratique discrimination indirecte, autolimitative

Livre blanc 2022

Pour le déploiement
du recrutement inclusif



**Publier des offres d'emploi
inclusives pour les personnes
en situation de handicap.**

leboncoin
Emploi

agefiph

MAKE.
ORG
FOUNDATION

https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2022-05/Livre%20blanc%202022_Emploi_leboncoin-Make%204%201.pdf

<https://www.agefiph.fr/aides-handicap/aide-laccueil-integration-et-levolution-professionnelle-des-personnes-handicapees>

<https://www.agefiph.fr/aides-handicap/aide-aux-deplacements-en-compensation-du-handicap>

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/les-pas-cest-quoi-tout-savoir-sur-les-prestations-dappui-specifiques-pas>